



- ВАКАНСИИ
- СТАЖИРОВКИ
- ПРАКТИКА
- ВСТРЕЧИ  
С РАБОТОДАТЕЛЯМИ
- МАСТЕР-КЛАССЫ
- ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ
- КАТАЛОГ ВЫПУСКНИКАМ

[www.texnjob.ru](http://www.texnjob.ru)

[vk.com/ckmei](https://vk.com/ckmei)

[facebook.com/MPEICareerCentre](https://facebook.com/MPEICareerCentre)

[www.instagram.com/czsmpei](https://www.instagram.com/czsmpei)

## СОДЕРЖАНИЕ

МОСЭНЕРГО	4
ФГБУ ФИПС	8
МОЭК	6
ЮНИПРО	10
TINKOFF	12
ГРУППА РУСЭЛТ	14
АБС ЭЛЕКТРО	16
ЧУ ДО ШКОЛА ПРОГРАММИСТОВ	18
ОКБ АЭРОКОСМИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ	20
КОМПАНИЯ АДЛ	22
КОРПОРАЦИЯ ТРИОЛ	24
PHILAX	26
MEDIASCOPE	28
ЭСПКБ ТЕХНО	30
СИГМА	32
ЕСТЕТТА	34
ТЕХИНЖОЙЛ	36
ЭКСПЕРТ-КАБЕЛЬ	38
КВАДРА	40
РЭШ	42
ГК РОСАТОМ:	44
НИКИЭТ	46
АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ	48
ЗИО-ПОДОЛЬСК	49
СМОЛЕНСКАЯ АЭС	50
АТОМЭНЕРГОРЕМОНТ	51
КОЛЬСКАЯ АЭС	52
КУРСКАЯ АЭС	53
РФЯЦ-ВНИИТФ	54
ОТДЕЛ ЗАНЯТОСТИ И ПРАКТИЧЕСКИХ ФОРМ ОБУЧЕНИЯ МЭИ	55
КАК УСПЕШНО ПРОЙТИ СОБЕСЕДОВАНИЕ?	56
КАК СОСТАВИТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РЕЗЮМЕ	58

# УЧАСТНИКИ

**ЯРМАРКИ  
ВАКАНСИЙ  
МЭИ**

## ПАРТНЁРЫ:

Changellenge »  
Профессиональный  
рост  
Профком студентов и  
аспирантов МЭИ



## МОСЭНЕРГО

*— самая крупная из территориальных генерирующих компаний Российской Федерации и технологически неотъемлемая часть Единой энергетической системы России.*

Компания является крупнейшим производителем тепла в мире. В составе ПАО «Мосэнерго» работают 15 электростанций установленной электрической мощностью 12,8 тыс. МВт. Также в составе «Мосэнерго» функционируют районные и квартальные тепловые станции, районные станции теплоэлектроснабжения. Установленная тепловая мощность компании — 43,2 тыс. Гкал/ч. Электростанции ПАО «Мосэнерго» поставляют свыше 60% электрической энергии, потребляемой в Московском регионе, и обеспечивают около 90% потребностей Москвы в тепловой энергии.

ПАО «Мосэнерго» уделяет большое внимание молодым работникам и заинтересовано в трудоустройстве выпускников профильных высших и средних учебных заведений. Сегодня компания активно сотрудничает с ведущими университетами и колледжами Москвы и Московской области.

Для студентов реализованы возможности посещения с экскурсиями и прохождения практики на электростанциях. Ежегодно на ТЭЦ организовываются десятки экскурсий, которые посещают более 400 студентов. Цель экскурсий — познакомить студентов с производственным оборудованием и принципами его работы, а также с функциями сотрудников смены.

Для более глубокого понимания функционирования электростанций существует возможность прохождения производственной практики. Каждый год в «Мосэнерго» ее проходят около 100 студентов. Помимо общей производственной программы студентов приглашают на адаптационный тренинг, где в игровой форме проходит знакомство с компанией. В результате такой практики студент приобретает и представление о «Мосэнерго» в целом (о месте компании на рынке электроэнергетики и мощности, ее целях, корпоративных ценностях), и о той профессии, должности, функционале, которые его ожидают в будущем.

Для молодых специалистов разработаны и реализуются программы развития, направленные на совершенствование профессиональных навыков и повышение личной эффективности сотрудников.

Конкурс «Моя идея — моя карьера» предназначен для выявления и стимулирования разработки перспективных и инновационных предложений молодых специалистов.

В компании существует «Совет молодых специалистов», который помогает молодым работникам в быстрой и эффективной адаптации на производстве, способствует выявлению и максимально эффективному использованию их творческого и производственного потенциала.

Рабочие, специалисты и руководители компании проходят обучение в корпоративном Учебном центре. В Учебном центре разработаны и реализованы целевые программы подготовки персонала по ключевым направлениям деятельности компании. В центре тренажерной подготовки централизованно проводится тренажерная подготовка оперативного персонала. А в рамках проекта «Культура безопасного поведения работников ПАО «Мосэнерго» организована Корпоративная школа безопасности, в которой преподают курс «Энергия безопасности». Этот курс является одним из действующих инструментов для достижения ключевой цели ПАО «Мосэнерго» — нулевого уровня травматизма.

**Для стажировок/практики:**  
+7 (495) 957-19-57 (доб. 3056)  
Теплых Светлана  
TeplyhSV@mosenergo.ru

**Для трудоустройства:**  
+7 (495) 957-19-57 (доб.4248)  
Острицины Ольга  
OstranitsynaOV@mosenergo.ru

career@mosenergo.ru  
www.mosenergo.gazprom.ru



## ФГБУ ФИПС

— научный институт, подведомственный Федеральной службе по интеллектуальной собственности, являющийся единственной в стране научной организацией, объединяющей специалистов во всех технических и естественнонаучных областях знаний, осуществляющих экспертизу заявок на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, товарные знаки, топологии интегральных микросхем и базы данных, выдачу и регистрацию патентов и свидетельств.

ФИПС осуществляет набор специалистов на должности государственных экспертов по интеллектуальной собственности.

Сфера деятельности государственного эксперта по интеллектуальной собственности: осуществление технической и юридической экспертизы новейших технических разработок. Работа государственного эксперта по интеллектуальной собственности для тех, кого интересует изобретательство, инновации, технический прогресс, творчество. От работы эксперта зависит становление рынка товаров и изделий в стране, а также возможность не допустить блокирования отечественных разработок и диктата цен. Каждое вынесенное экспертом решение – кирпичик в строительстве «большого здания», именуемого технический прогресс!

### Особенности требований, предъявляемых к экспертам:

- профессиональные знания, полученные в ВУЗе;
- знания правовых основ охраны интеллектуальной собственности;
- знания иностранного языка (предпочтительно, английский, французский на уровне разговорного);
  - склонность к постоянному обучению, повышению квалификации, совершенствованию знания иностранных языков;
  - обязательная профессиональная переподготовка, являющаяся залогом успешного освоения профессии;
  - высокая исполнительская и трудовая дисциплина;
  - коммуникабельность, умение общаться с посетителями, авторами, патентными поверенными, убедительно отстаивать точку зрения, основанную на законодательстве и действующих нормативных документах.

**Вновь поступающие на работу в ФИПС эксперты участвуют в программе стажировки ФИПС.**

### На период стажировки:

- Заключается срочный трудовой договор сроком на 1 год;
- Выплачивается заработная плата;
- Оформление осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
  - При необходимости предоставляются места для временного проживания в общежитии;
  - Работа осуществляется под руководством наставника, из числа опытных экспертов отдела;
  - Проводится обучение по программе повышения квалификации в группах по направлению стажировки.

По окончании стажировки проводится аттестация, при положительных результатах которой:

- выдается удостоверение о повышении квалификации;
- осуществляется перевод на постоянную работу.

**Марина Владимировна Чекмарева** — начальник отдела  
управления персоналом

+7 (499) 243-76-75

**Ирина Николаевна Русакова, Светлана Николаевна Мерва**

— специалисты по подбору персонала

+7 (495) 531-66-15

[rabotafips@rupto.ru](mailto:rabotafips@rupto.ru)

[www.new.fips.ru](http://www.new.fips.ru)

г. Москва, Бережковская наб., д.30, корп. 1



## МОЭК

*единая теплоснабжающая организация Москвы - обеспечивает централизованное отопление и горячее водоснабжение столицы в зоне действия ТЭЦ «Мосэнерго», собственных источников теплоснабжения, а также других объектов тепловой генерации, за исключением небольших локальных районов теплоснабжения от изолированных тепловых источников.*

Деятельность компании включает транспорт, распределение и сбыт тепловой энергии, обеспечение деятельности и развитие централизованной системы теплоснабжения.

Акционером ПАО «МОЭК» является ООО «Газпром энергохолдинг» - компания, управляющая генерирующими активами Группы «Газпром».

Основная задача производственной деятельности ПАО «МОЭК» — обеспечение бесперебойного и качественного теплоснабжения потребителей.

### Наши достижения:

ПАО «МОЭК» является оператором самой протяженной теплоэнергетической системы в мире: в эксплуатации компании находится 15,6 тыс. км тепловых сетей.

Установленная тепловая мощность ПАО «МОЭК» составляет 4,24 тыс. Гкал/ч.

### Наши условия:

Для ПАО «МОЭК» высокий профессионализм и эффективная работа каждого сотрудника являются гарантом успеха и достижения поставленных целей. В нашей команде мы рады видеть высококвалифицированных специалистов, готовых работать в современной компании, а также разделять наши основные ценности:

- профессионализм;
- взаимное уважение;
- бережливость;
- имидж;
- инициативность;
- преемственность;
- открытость к диалогу.

### Наши возможности:

- прохождение практики по специальности;
- помощь в подготовке Вашей научной, проектной, курсовой или дипломной работы;
- трудоустройство по специальности;
- стабильная заработная плата;
- возможность карьерного роста;
- участие в совете молодых специалистов;
- корпоративные и социальные программы (ДМС, участие в конкурсах профессионального мастерства, в конкурсе молодых специалистов и рационализаторов, детский отдых, и др.);
- страхование от несчастных случаев.

### Наша Компания предлагает интересное знакомство со следующими областями деятельности в сфере энергетики:

- теплоэнергетика и теплотехника;
- теплогазоснабжение и вентиляция;
- энергообеспечение предприятий;
- электроэнергетика и электротехника;
- водоснабжение и водоотведение;
- автоматизация технологических процессов и производства.

*Если Вас заинтересовала компания ПАО «МОЭК» или варианты прохождения практики в нашей компании, мы будем рады получить от Вас резюме!*

Пуганова Ольга Александровна  
+7 (495) 587-77-88 (доб. 21-70)  
hr@moek.ru  
www.moek.ru

г. Москва, проспект Вернадского, д. 101, к. 3



## ЮНИПРО

*является частью международного концерна Uniper, который занимает лидирующие позиции в секторе традиционной генерации электроэнергии и осуществляет свою деятельность на территории стран Европы, России и ряде других государств мира.*

### ПАО «Юнипро»:

- входит в состав международного концерна Uniper
- 5 ГРЭС в России
- 4500 сотрудников
- общая установленная мощность станций 11 245 МВт

Наиболее эффективная компания в секторе тепловой генерации электроэнергии в России.

Компания заинтересована в привлечении лучших молодых специалистов с профильным образованием на начальные позиции в ключевые подразделения производственного блока

### Приглашаем принять участие в конкурсном отборе на вакансии, если у Вас:

- диплом об окончании вуза по специальности в энергетике;
- лидерский потенциал;
- высокая мотивация к постоянному развитию;
- желание работать в крупной и стабильной компании на долгосрочную перспективу.

### Компания предлагает:

- профессиональное развитие и карьерный рост;
- конкурентную оплату труда;
- ДМС, страхование жизни, солидарное участие в пенсионной программе;
- оплату жилья для иногородних кандидатов;
- участие в жилищной программе компании;
- программа ускоренной подготовки;
- программа Кадровый резерв;
- программы наставничества и профессиональной подготовки;
- молодежные объединения на филиалах;
- спортивные, корпоративные и социальные мероприятия, организуемые компанией.

+7 (495) 545-38-38  
www.unipro.energy  
hr@unipro.energy

г. Москва, Пресненская набережная. дом 10, Блок В



# Tinkoff

— IT-компания с банковской лицензией.

Мы работаем онлайн, без отделений и строим крупнейшую экосистему финансовых и лайфстайл продуктов, упрощающих жизнь миллионам людей. У нас молодые сотрудники и менеджмент, отсутствует дресскод, минимум бюрократии и классный офис. За ум, талант и креативность - высокая зарплата.

Хотите стать частью команды?

#### Нам нужны:

**Аналитики:** наш бизнес — математика. Аналитики много и эффективно работают головой, штурмуют проблемы, выдвигают гипотезы, тестируют их и делают так, чтобы всё работало правильно. Сложных задач всё больше, и для их решения ищем лучших выпускников и студентов.

**Разработчики:** разработка большинства продуктов и создание IT-инфраструктуры у нас внутренние. Вы сможете разрабатывать главный портал, мобильные приложения, внутренние IT-системы или запускать спецпроекты. Быть программистом Tinkoff — значит не просто писать код, но и думать о миллионах пользователей, делая удобный для них продукт.

**ML-инженеры:** специалисты в машинном обучении реализуют и внедряют алгоритмы в области анализа и синтеза речи, обработки текстов, рекомендательных систем, прогнозирования временных рядов, распознавания объектов на видео и изображениях. Они участвуют в командной разработке продуктов, находят и адаптируют state-of-the-art модели, оптимизируют существующие алгоритмы.

#### Мы предлагаем:

##### Финтех-школа

Бесплатная школа для аналитиков, разработчиков, тестировщиков и специалистов в машинном обучении.

Наши преподаватели — вице-президенты компании, техлиды и ведущие разработчики.

Обучение состоит из теоретической и практической частей. На курсах вам расскажут, как устроен финтех изнутри и научат создавать передовые продукты. Кроме лекций преподаватели устраивают соревнования, учат командной работе и делятся принципами промышленной разработки.

Занятия проходят 1-2 раза в неделю в офисах Tinkoff.ru.

##### Tinkoff Internship

Ежегодная оплачиваемая программа Tinkoff для студентов и молодых специалистов. Проходит в Москве и регионах.

Поможет отточить знания на практике, попробовать силы в реальном проекте Tinkoff.ru и получить опыт работы с продуктовой командой. Подразумевается очное присутствие в офисе от 20 часов в неделю, летом 40 часов в неделю.

##### Tinkoff Generation

Образовательные программы для школьников 8-11 классов. Мы поможем прокачать алгоритмы, олимпиадную математику, машинное и глубокое обучение, а также скилл в информационной безопасности.

Занятия ведут разработчики Tinkoff и студенты топовых вузов.

Старт занятий в сентябре и в январе. Не пропустите вступительные экзамены.

*best-talents@tinkoff.ru*  
*fintech.tinkoff.ru*



## ГРУППА «РУСЭЛТ»

*российское производственное объединение предприятий электротехнической области. Деятельность группы «РУСЭЛТ» охватывает проектирование, производство, внедрение и сервисное сопровождение систем гарантированного и качественного электропитания, систем управления, преобразования и распределения электроэнергии, электродвигателей и насосов.*

Наши объединенные навыки способствуют созданию высокотехнологичного, конкурентоспособного оборудования, соответствующего аналогам ведущих мировых производителей и адаптированного к условиям и техническим требованиям эксплуатации российского потребителя. Производимое оборудование на протяжении нескольких лет становится лауреатом конкурса «100 лучших товаров России».

Для обеспечения высокого качества продукции на предприятиях группы «РУСЭЛТ» внедрена и сертифицирована Система менеджмента качества ИСО 9001-2008 и экологического менеджмента ISO 14001:2004. Лицензии Госатомнадзора России предоставляют право на конструирование и производство оборудования для атомных станций. Качество производимой продукции соответствует государственным стандартам и подтверждено сертификатами и декларациями о соответствии РФ.

За годы плодотворной работы мы создали сильную профессиональную команду специалистов и накопили богатый опыт в области поставок оборудования для ведущих предприятий России и стран СНГ. Мы гордимся тем, что нашими партнерами являются АО «Концерн Росэнергоатом», ОАО «РЖД», ОАО «Сургутнефтегаз», ПАО «НК Роснефть», ПАО «Газпром», ПАО «Лукойл», Госкорпорация «Ростех», ПАО «Северсталь» и много других значимых объектов и предприятий России.

Группа «РУСЭЛТ» заинтересована в привлечении лучших молодых специалистов с профессиональным образованием на начальные позиции в ключевые подразделения производственного блока. На предприятии реализована программа, поддержки студентов электротехнических и электроэнергетических ВУЗов, предоставляющая возможность проходить не только технологическую преддипломную практику, но и трудоустроиться после выпуска. Программа позволяет студентам быстрее интегрироваться в профессиональную среду и приобретать практический опыт, а предприятию получать адаптированных к работе сотрудников, имеющих свежий взгляд и новые идеи. Лучшие студенты по итогам практики и завершения вуза получают возможность стать работниками компании Группа «РУСЭЛТ».

Начиная с 2016 года, мы тесно сотрудничаем с Центром карьеры МЭИ и на данный момент в головном офисе компании трудоустроено 8 специалистов из МЭИ.

### Мы предлагаем:

- Оформление в соответствии с нормами ТК РФ;
- Гибкий график работы (2-3 дня в неделю, от 2 до 8 часов в сутки);
- Работа в современном, технически оснащенном офисе в г. Москва;
- Регулярные командировки на производство в Тульскую область г. Щекино на автотранспорте компании;
- Дружный коллектив;
- Корпоративные и социальные мероприятия, организуемые компанией.

Собеседование на работу происходит в несколько этапов, мы отправляем анкету, тест и задание, в котором нужно будет произвести расчеты и отобразить полученную модель в САПР. При положительном результате собеседования, определяется время прохождения практики/стажировки. Для обеспечения консультирования и сопровождения практики назначается руководитель практики, а также один из выпускников МЭИ, для более комфортного и адаптивного обучения. К каждому студенту у нас индивидуальный подход, после собеседования и стажировки мы определяем Ваши сильные стороны и предлагаем работу исходя из них. Большинство выпускников МЭИ работают по профилю инженера-проектировщика, разработчика конструкторской документации.

### Мы ожидаем от нашего кандидата:

В нашей работе важно умение пользоваться программным обеспечением для разработки трехмерных моделей и чертежей - Компас-3D. Знание иных программ, допустимо, в случае если они позволяют переводить чертежи и модели в обще чертёжные форматы, которые можно открыть в вышеупомянутом ПО.

+7 (495) 641-01-10

+7 (800) 555-52-12

ad@ruselt.ru

www.ruselt.ru

г. Москва, Волоколамское шоссе 89





## АБС Электро

*объединяет предприятия, более 60 лет занимающиеся разработкой и поставкой электротехнического оборудования, внедрением систем автоматизации и предлагающие заказчикам комплексные отраслевые решения для электроэнергетики, атомной, нефтяной, газовой, металлургической, горнодобывающей, судостроительной, ЖКХ и других отраслей промышленности:*

- ВНИИР;
- ВНИИР ГидроЭлектроАвтоматика;
- АБС ЗЭиМ Автоматизация;
- ВНИИР-Прогресс;
- ВНИИР-Промэлектро;
- ВНИИР-Трансстрой;
- АБС Электротехника.

Предприятия «АБС Электро» располагают собственными высокотехнологичными производственными площадками, современными инженерными центрами, высококвалифицированными инженерно-техническими кадрами, что в совокупности позволяет предлагать заказчикам оптимальные по надежности, цене и качеству решения.

«АБС Электро» приглашает на ежегодную оплачиваемую стажировку студентов выпускных курсов МЭИ в период с июля по август 2020 года. Стажировка, продолжительностью 1 месяц, пройдет в профильных подразделениях предприятий «АБС Электро» в московском офисе.

### Что вас ждет?

- Посещение производственных площадок предприятий «АБС Электро» и предприятий, успешно применяющих оборудование производства «АБС Электро» (ГЭС, ТЭЦ, водоканалов и др.);
- Детальное знакомство с процессом разработки, производства и применения электротехнического оборудования;
- Возможность приобрести новые теоретические знания и научиться применять их на практике, решая интересные и неординарные задачи;
- Обучение и высококвалифицированный наставник, работа в команде профессионалов;
- Возможность изучить отраслевую специфику;
- Возможность по результатам стажировки получить предложение от компании о трудоустройстве.

### Работа в «АБС Электро» - это:

- Гибкий график, позволяющий совмещать работу с учебным процессом;
- Официальное оформление в соответствии с ТК РФ;
- Стабильная и конкурентная заработная плата;
- Комфортное рабочее место в офисе класса А в районе Садового кольца;
- Молодой и дружелюбный коллектив, развитая корпоративная культура, совместные выезды на корпоративные и спортивные мероприятия.

+7 (495) 735-42-44  
info@abselectro.com  
Анастасия, Юлия  
www.abselectro.com

г. Москва, Серебрянская набережная, д.29



## ЧУ ДО «ШКОЛА ПРОГРАММИСТОВ»

С 2001 года мы обучаем детей программированию и информационным технологиям, воспитываем победителей олимпиад всероссийского и международного уровня.

### Кого мы ищем

Мы ищем людей, готовых привносить частичку своего опыта и своей личности в занятия и вести следующие направления:

- Языки программирования: C/C#/C++, Python, Java, JavaScript, Assembler и др.
- Дискретная математика;
- Web-разработка: HTML, CSS, PHP, JavaScript;
- Компьютерное железо;
- Микроконтроллеры: Arduino, ESP32, STM32 и др.;
- Системное администрирование Windows или Linux;
- Компьютерные сети;
- Подготовка к ЕГЭ/ОГЭ по математике, физике, информатике.

### Мы ждем Вас, если Вы:

- IT-специалист, и Вы хотите делиться своим опытом с детьми, которые планируют связать свою жизнь с областью IT;
- Вы готовы заниматься преподаванием профессионально и всерьез;
- Профессиональный преподаватель, и Вы хотите давать актуальные знания и навыки, работая в достойных условиях.

Что Вы будете делать

- Проводить очные занятия в малых группах учащихся 3 - 11 классов;
- Проводить ОНЛАЙН курсы и для детей и взрослых из профессионально оборудованной студии;
- Развивать логическое и алгоритмическое мышление детей, коммуникативные навыки общения и взаимодействия в коллективе.

### Условия

- Оформление по ТК РФ;
- Ежегодный оплачиваемый отпуск 42 дня;
- Гибкий график работы – по будням в интервале с 15:30 до 20:15, по выходным с 9:15 до 20:15;
- Много возможностей карьерного роста в связи с динамическим ростом школы;
- Корпоративное обучение до приема на работу – Вы сможете эффективно работать с детьми, даже если не преподавали прежде;
- Программа адаптации, которая поможет максимально быстро и комфортно освоиться на новом месте;
- После прохождения испытательного срока при оформлении по основному месту работы предоставляется ДМС, в которое включены платные поликлиники Москвы и МО;
- Регулярные обучающие мероприятия в ходе работы – Вы сможете постоянно развивать и педагогические, и предметные компетенции;
- Вознаграждения за достижения в профессиональной сфере – высокая производительность заслуживает поощрения!
- Всем сотрудникам и их детям предоставляется возможность проходить бесплатное обучение в Школе программистов.

+7 (903) 122-60-02  
hr@informatics.ru  
informatics.ru



## ОКБ «АЭРОКОСМИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ»

входит в состав группы компаний «Промышленные Технологии».

В задачи конструкторского бюро входит полный цикл разработки новых изделий, сопровождение изготовления макетных и опытных образцов, проведение всех видов испытаний изделия, а также постпродажное обслуживание и сопровождение серийных изделий.

Для работы требуются специалисты с профильным образованием, целеустремленные, способные, готовые быстро принимать решения, работать, брать на себя ответственность.

### Почему стоит выбрать наше предприятие?

Вы стремитесь к развитию и нацелены на результат, мы предлагаем отличную возможность приобрести бесценный опыт работы, профессиональные знания и навыки, уверенность в завтрашнем дне.

### Специализация:

- разработка электронных блоков управления генераторами;
- разработка преобразовательной техники мощностью от 0,250 до 150 кВА (выпрямители, инверторы);
- разработка блоков управления приводами (электроклапаны);
- разработка систем электроснабжения и распределения электроэнергии;
- разработка вторичных источников электропитания.

Конструкторское бюро приглашает в свою команду молодых и амбициозных специалистов по следующим вакансиям:

- инженер-схемотехник;
- инженер-конструктор;
- инженер-технолог.

Преимуществом будет знание ЕСКД, участие в научных конференциях, практический опыт в разработке, владение САПР.

Возможно прохождение летних практик, прохождение стажировок, постоянное трудоустройство.

Не упустите свой шанс стать частью сплочённой команды профессионалов. На данный момент ОКБ Аэрокосмические системы – это более 300 квалифицированных специалистов со всей России.

У нас широко развита система наставничества, высококвалифицированные специалисты авиационной сферы готовы передать свой опыт, чтобы совместно внести вклад в развитие аэрокосмической промышленности России

Корпоративная программа «переселение» молодым специалистам предоставляется общежитие, либо компенсируется стоимость аренды квартир в городе.

*Акционерное общество «Опытно-конструкторское бюро «Аэрокосмические системы» расположено в наукограде Дубна в Московской области. Он известен в мире как крупнейший научный центр. Здесь более полувека плодотворно сотрудничают ученые многих стран мира.*

+7 (495) 526-69-68 (доб. 4472)  
cherepanina@aerospace-systems.ru  
job@@aerospace-systems.ru  
www.aerospace-systems.ru

Ведущий специалист по подбору персонала - Вера Черепанина



## КОМПАНИЯ АДЛ

*производитель и поставщик оборудования для инженерных систем, которое используется в процессах тепло-, газо-, водоснабжения, водоотведения и автоматизации производственных процессов в промышленности. Компания основана в 1994 г., а с 2002 г. на собственном заводе в Подмоскowie производит продукцию не уступающую, а во многом и превосходящую известные европейские аналоги.*

АДЛ располагает разветвленной сетью дистрибьюторов и региональных представительств по всей России — от Санкт-Петербурга до Владивостока, а также в Беларуси и Казахстане.

АДЛ — это миллионы успешно реализованных проектов по всей стране. Более 25 лет компания предлагает качественную продукцию и современные инженерные решения, поэтому в числе клиентов АДЛ такие компании, как «Мосгаз», «Газпром», «Лукойл», «Группа компаний «Пик», Яндекс, Сады Придонья. Также оборудование АДЛ установлено в ТЦ Мега Белая дача, телебашне Останкино, БЦ Москва Сити, инновационном центре Сколково и т.п.

### 7 причин работать в АДЛ

**1. Бесценные знания.** В компании действуют программы профессионального развития и повышения квалификации, для их реализации создана собственная Академия наук.

**2. Карьерный взлет.** Мы предоставляем всем сотрудникам нашей компании равные возможности для карьерного роста. Головокружительный взлет до статуса руководителя возможен даже с позиции стажера!

**3. Личностная самореализация.** Мы стремимся, чтобы наши сотрудники использовали свои личные качества для воплощения новых, неординарных решений, нахождения своей профессиональной ниши.

**4. Посмотреть мир.** Наши сотрудники имеют уникальную возможность посмотреть мир: увидеть Польшу, Испанию, Голландию, Германию и другие страны Европы и мира. Проехать всю Россию от Калининграда до Владивостока, побывать на крупнейших предприятиях различных отраслей промышленности, пройти стажировку в европейских компаниях-партнерах.

**5. Отличная команда.** Мы — молодая и успешная команда самых разных специалистов: инженеров, логистов, технологов, маркетологов, бухгалтеров, сотрудников финансовых и юридических служб, HR- и IT-специалистов, программистов, управленцев и многих других.

**6. Яркая жизнь.** Мы вместе отмечаем дни рождения компании и ее сотрудников, радостно встречаем Новый год, побеждаем в увлекательных спортивных состязаниях, проявляем свои креативные и интеллектуальные способности в различных викторинах и конкурсах.

**7. Гарантии и компенсации.** Оформление в соответствие с ТК, стабильно выплачиваемая заработная плата, премиальная система по результатам работы, оплачиваемый отпуск 28 календарных дней, компенсация пользования мобильным телефоном, программы добровольного медицинского страхования, комфортный современный офис в шаговой доступности от метро «Технопарк».

### Открыты вакансии для молодых специалистов:

- Инженер/Помощник инженера в департамент электроприводного оборудования (шкафы управления, преобразователи частоты, устройства плавного пуска);
- инженеры в департамент насосного оборудования;
- инженеры в департамент трубопроводной арматуры;
- инженеры в департамент КИПиА;
- инженер в департамент промышленного оборудования
- контент-менеджер в департамент рекламы и маркетинга.

Требования к кандидатам:

Английский язык на уровне Intermediate (желательно).

Коммуникабельность, умение общаться с людьми и работать в команде.

Обязанности:

- Ведение проектов.
- Подбор и консультирование по оборудованию.
- Выставление счетов.
- Перевод технической литературы.
- Проведение презентаций.

*Работать в компании АДЛ — перспективно, интересно, престижно!*

+7 (495) 937-89-68 (доб. 1224)

bma@adl.ru

www.adl.ru

Москва, пр-т Андропова, д. 18, корп. 7, 10 этаж



## КОРПОРАЦИЯ ТРИОЛ

*– ведущий производитель силовой электроники, нефтедобывающего оборудования и электротехники. Корпорация Триол ведет научно-техническую, производственную и коммерческую деятельность с 1993 года.*

Сегодня, кроме разработки, производства и продажи, мы предлагаем сервисное обслуживание электротехнического оборудования для различных секторов промышленности, а так же разработку искусственного интеллекта.

Корпорация Триол представлена не только в России – офис в г. Москва и завод полного цикла в пос. Запрудня, но и по всему миру - Китай (г. Шанхай), в США (г. Хьюстон), в ОАЭ (г. Дубай), в Украине (г. Харьков).

Корпорация Триол имеет 23 Сервисных центра, расположенных по всему миру.

Одна из основных целей нашей Компании - развитие персонала. Мы стремимся к тому, чтобы условия труда в нашей Компании позволяли каждому сотруднику полностью реализовать себя и раскрыть свои способности. Поэтому, у людей, ориентированных на успех, готовых внести свой вклад в развитие нашей Компании, есть большие возможности карьерного, профессионального и финансового роста. Вы сможете попробовать себя на разных должностях, в разных отделах и даже в другой стране (если вы этого захотите). Мы верим, что каждый способен развиваться! Благодаря Вашему росту – растем и мы!

В период адаптации к новой деятельности наши сотрудники никогда не остаются «один на один» с задачами, за спиной всегда стоят наставники, руководители, эксперты и коллеги. Раз в полгода мы проводим оценку каждого сотрудника, принимаем решения о соответствии должности и категории. За достижение результатов, сотрудников поощряют – повышением в должности, премиями и другими бонусами.

Проект «Школа профессионалов» - это программа для студентов, предполагающая обучение и последующее трудоустройство в Корпорацию Триол.

### Программа стажировки:

1. Проводится отбор на стажировку студентов 3 курсов и выше, через:
  - Тестирование (на определение уровня личностных компетенций в соответствии с заявленными требованиями к вакансии);
  - Собеседование с руководителем подразделения.
2. Стажировка (продолжительность 2 месяца) включающая в себя:
  - Выполнение задач по индивидуальному плану;
  - Участие в круглых столах;
  - Прохождение семинаров и тренингов в компании.
3. Зачисление в штат по итогам успешно пройденной стажировки:
  - Прохождение испытательного срока – 2 месяца;
  - Карьерный рост.

### Вакансии, по которым можно пройти стажировку:

- Специалист отдела продаж;
- Менеджер по рекламе;
- Инженер-конструктор;
- Инженер-проекта;
- Инженер-программист языка C;
- Инженер-метролог.

+7 (495) 662-57-79 (доб. 404),  
+7 (967) 154-64-76,  
p.karioti@triolcorp.com,  
Капиоти Паола,  
г. Москва, ул. Часовая, д. 28 к. 4



## PHILAX

— *быстроразвивающийся российский системный интегратор и поставщик информационных технологий.*

Компания предлагает широкий спектр услуг по разработке и внедрению комплексных решений для корпоративных заказчиков, государственных структур, образовательных учреждений, предприятий сферы здравоохранения, телекоммуникационных и транспортных компаний.

### МИССИЯ:

Реализовывать замыслы клиентов, используя современные технологии и профессиональный подход. Для нас важно обеспечить максимально эффективный результат, предлагая клиентам высокотехнологичные, понятные и быстрые решения.

### Наши преимущества на рынке:

- 1). Реализация проектов различного масштаба и сложности
  - 2). Стратегическое понимание рынка
  - 3). Умение принимать быстрые и нестандартные решения
  - 4). Высокопрофессиональная команда
  - 5). Уникальная экспертиза и благоприятная среда для ее развития
  - 6). Прагматичность
  - 7). Устойчивое развитие
- Стажировки ГК PHILAX - Правильный выбор для старта карьеры!

ГК PHILAX – быстрорастущая Компания, работающая на рынке информационных технологий. Мы никогда не останавливались на достигнутом и всегда ставили себе высокие цели. Сейчас наша главная задача- стать лучшим и крупнейшим системным интегратором в России.

*Приглашаем на стажировки!*

Кто может принять участие в программе стажировки? - Студенты и выпускники вузов.

Сколько длится стажировка? — От 2 месяцев.

Сколько часов в неделю нужно будет работать? — Рабочий день студентов составляет 20 часов в неделю, рабочий день выпускника составляет 40 часов в неделю.

Оплачивается ли стажировка? — Оплачивается.

### Этапы отбора стажеров:

- 1). Рассмотрение резюме
- 2). Тестирование кандидатов
- 3). Приглашение на личную встречу

### Преимущества стажировки у нас:

- 1). Оплачиваемые стажировки
- 2). Круглогодичный набор стажеров
- 3). Дизайнерский, креативный БЦ (м. Калужская)
- 4). Дружный коллектив
- 5). Реальные практические знания
- 6). Наставничество
- 7). Работа над реальными проектами в команде высококлассных профессионалов
- 8). Отзыв и справка о внедрении (о предложениях студента) для университета (при необходимости)
- 9). Чай, кофе, вкусняшки

### Условия:

- 1). Гибкий график работы
- 2). Официальное оформление
- 3). Возможность остаться работать в компании на постоянной основе по результатам стажировки

+7 (495) 984-69-61 (доб. 198), +7 (985) 944-86-41

psorokin@philax.ru

Павел Сорокин

www.philax.ru

г. Москва, ул. Бутлерова, д. 17 (БЦ Нео Гео, 13-й этаж)



## MEDIASCOPE

технологичная исследовательская компания.  
Уже 25 лет мы измеряем аудиторию всех  
средств массовой информации и рекламы в России: ТВ, интернета, радио  
и прессы.

Наши данные признаны «индустриальной валютой» рекламного рынка, которой ежедневно пользуются сотни клиентов: медиа, рекламные агентства и рекламодатели.

Наша работа связана с масштабными проектами в области обработки данных. За долгие годы существования компании техническая команда Mediascope разработала и внедрила множество уникальных решений для исследования аудитории СМИ и продолжает развивать свою экспертизу.

### Работа над техническими проектами Mediascope это:

- Разработка уникального софта и сложных производственных систем;
- Сбор и обработка огромных объемов данных;
- Подходы Big Data для работы с большими массивами информации;
- Масштабная IT-инфраструктура;
- Использование самых современных подходов к программированию и разработке софта с помощью таких инструментов, как Java, Python, JavaScript, Go, Kafka, Spark, Hadoop;
- Применение гибких технологий разработки (адаптация Scrum);
- Уникальные роботы со сложной логикой для изучения интернет-рекламы;
- Постоянный рост личной профессиональной экспертизы;
- Своя зона ответственности в проектных командах.

Мы приглашаем познакомиться с нашей компанией и попробовать свои силы начинающих специалистов и выпускников вузов, обучающихся по таким специальностям, как математика, статистика, анализ данных и программирование.

### Наши вакансии:

- Мы ищем **Разработчика Java** в команду, которая будет отвечать за разработку, сопровождение и развитие модулей серверной части Web-приложения.
- В связи с расширением Отдела тестирования мы ищем **Инженера по тестированию**.
- В связи с внедрением комплекса систем обеспечения информационной безопасности мы ищем в нашу команду **Специалиста по информационной безопасности**.

### Мы предлагаем:

- Работу в стабильной крупной исследовательской компании;
- Комфортную атмосферу на рабочем месте и дружный коллектив;
- Возможность влиять на стек технологий;
- Мощное железо;
- Гибкий график и возможность частично удаленной работы;
- Отсутствие дресс-кода;
- Уютные кухни и лаундж-зоны для комфортного перерыва;
- Для поддержания иммунитета круглый год каждый день свежие фрукты;
- Современный и комфортный офис класса А, удобное расположение: в пешей доступности от м. Савеловская и м. Марьино;
- Возможность обучения и повышения квалификации за счет компании;
- Медицинскую страховку, включая стоматологию;
- Корпоративные скидки в фитнес-центры;
- Официальное оформление.

Присоединяйся к нашей команде!

+7 (495) 935-87-18  
hr@mediascope.net

Глинка Елизавета Геннадьевна,

Руководитель отдела по работе с персоналом

www.mediascope.net

г. Москва, ул. Двинцев, д. 12, корп. 1



## ЭСПКБ ТЕХНО

*отечественный завод, производитель кабельно-проводниковой продукции, который находится в Московской области, в г.*

*Подольске. Наш завод располагает специализированным кабельным производством, высококвалифицированными специалистами, научно-технической и испытательной базами.*

АО «ЭСПКБ Техно» разрабатывает, производит и поставляет следующую сертифицированную кабельную продукцию:

- огнестойкий кабель для систем противопожарной защиты ГОСТ 31565-2012;
- кабель для систем связи, сигнализации и управления;
- симметричный кабель для промышленного интерфейса RS-485 (EIA-485), в том числе огнестойкий;
- кабель с низкой токсичностью продуктов горения (LTx);
- кабель для систем видеонаблюдения;
- кабель силовой, в том числе огнестойкий, до 1 кВ;
- контрольный кабель для систем автоматики и электроники;
- возможность изготовления вышеуказанных кабелей в бронированном исполнении, для защиты от внешних механических воздействий и грызунов, для групповой прокладки на открытом воздухе и в грунтах категории I-III;
- термостойкие провода;
- специальные кабели под заказ.

Мы специализируемся на поставке кабельной продукции в самом различном исполнении: огнестойкие (FR), с низким дымо- и газовыделением (LS), безгалогенные (HF), с низкой токсичностью продуктов горения (LTx), не распространяющие горения при групповой прокладки (НГ), морозоустойчивые, теплостойкие, бронированные, в экране и без экрана.

### **Работа с нашим заводом позволит Вам получить:**

не только стабильную и достойную заработную плату, возможность самосовершенствования карьерного и личностного роста, но и подарит чувство удовлетворенности от высоко оцененной работы и радости от решения интересных задач. Если Вы привыкли доводить начатое до конца, не боитесь трудных задач и ответственности, являетесь профессионалом своего дела и знаете себе цену, то нам с Вами по пути!

### **Работа в АО «СПКБ Техно» — это:**

- Уверенность в завтрашнем дне благодаря стабильной и достойной оплате, соблюдению всех норм ТК РФ, внимательном отношении к каждому члену коллектива.
- Чувство профессионального удовлетворения от решения интересных и разнообразных задач.
- Личностный и карьерный рост, приобретение новых полезных навыков и умений.
- Дружный сплоченный коллектив с по-настоящему классными корпоративными традициями, праздниками и приятной рабочей атмосферой.
- Корпоративные традиции и праздники
- Постоянное движение вперед, поиск новых форм и путей развития

### **Приглашаем на работу в АО «ЭСПКБ Техно» на вакансии:**

- Инженер-конструктор;
- Инженер-технолог.

8 (495) 505-68-50 (доб. 146), 8 (926) 092-53-13

[kadrovik@spkb.ru](mailto:kadrovik@spkb.ru)

Наталья Михайловна

[www.spkb.ru](http://www.spkb.ru)

Московская область, г. Подольск, ул. Бронницкая д.5





## СИГМА

*российский разработчик и поставщик ИТ-решений для автоматизации деятельности компаний энергетического сектора и ЖКХ.*

Компания обладает многоуровневой экспертизой в области разработки, внедрения, сопровождения и развития аналитических, биллинговых и расчётных систем, обеспечивающих высокий уровень автоматизации предприятий.

### Нам есть чем гордиться:

Компания аккредитована Министерством связи и массовых коммуникаций Российской Федерации как осуществляющая деятельность в области информационных технологий, имеет лицензию ФСБ на работу с шифровальными средствами, лицензию ФСТЭК на осуществление деятельности по технической защите конфиденциальной информации.

В рамках партнерской программы Oracle создан Центр компетенций, который является отраслевым приложением для автоматизации абонентского учета и биллинга.

### Наши партнеры:

В круг партнеров компании входят известные российские и зарубежные вендоры, дистрибуторы ПО и оборудования: ИНТЕР РАО, ORACLE, CISCO, IBM, 1С, MARVEL дистрибуция, РОССЕТИ, РусГидро, ФСК ЕЭС, VMWARE, SYMANTEC, PROGNOZ, HITACHI.

### Спроси себя:

- Ты хочешь изучать передовые технологии автоматизации, при этом успевать хорошо учиться?
- Ты хочешь прийти на стажировку, а потом остаться на престижной работе?
- Ты хочешь на будущей стажировке постоянно расти и почувствовать разницу между «я изучал» и «я умею использовать»?
- Ты хочешь применить то, что тебе рассказывали на лекциях в реальных и прибыльных проектах?
- Ты хочешь получить доступ к более чем 2500 полезным и интересным книгам?
- Ты хочешь стажироваться в полном соответствии с ТК РФ?
- Ты хочешь стать частью большого коллектива, в котором уже работают более 600 человек в 10 городах России?

Если тебя заинтересовала наша компания, и на часть вопросов ты ответил «ДА», то мы ждем твое резюме с темой «Стажировка в СИГМЕ» на [a.chakchurin@sigma-it.ru](mailto:a.chakchurin@sigma-it.ru)

Мы готовы рассмотреть выпускников и студентов последних курсов!

Мы заботимся о повышении профессионального уровня своих сотрудников с помощью передовых методов обучения!

**Работа у нас – залог успешного старта!**

+7 (812) 602-27-72 (доб. 299)  
8 (952) 374-83-70  
Андрей Чакчурин  
[a.chakchurin@sigma-it.ru](mailto:a.chakchurin@sigma-it.ru)  
[www.sigma-it.ru](http://www.sigma-it.ru)



## ESTETTA

компания, занимающаяся созданием светотехнических решений от концепции до монтажа.

Мы предоставляем полный комплекс услуг по созданию светотехнических решений различной сложности.

Мы решаем задачи освещения на объекте, при этом экономим средства Заказчика за счет правильного подбора оборудования и выбора решения.

Комплексный сервис Estetta - это сопровождение проекта на всем его жизненном цикле, качественные консультации и помощь в решении поставленных задач.

### Мы предлагаем:

- Работу в современном офисе в 7 мин ходьбы от м. Белорусская с учебным классом, световой лабораторией, шоу-румом, зимним садом, местами для неформальных встреч и свободной рассадкой;
- Работу с интересными проектами (программа «Эфир», сеть Пиццерий «SergioPizza», Детейлинг центр «ServFaces», Магазин «TomFarr», «Снежная королева», Барбер-Шоп «Боцман», Офисы «HUAWEI» - лишь малая часть реализованных проектов. Мы не собираемся останавливаться на достигнутом!);
- График работы 5/2 (суббота, воскресенье – выходные), время работы с 09:00 до 18:00, возможны корректировки по времени начала/окончания рабочего дня;
- Оформление по ТК РФ (отпуск, больничный);
- Конкурентную и стабильную выплату заработной платы. Мы гордимся, что в нашей Компании никогда не задерживают выплаты;
- Обучение ассортименту (в том числе с приглашенными дизайнерами светильников европейских и российских производителей), технике продаж, прохождение тренингов, коуч-сессий, профильных курсов за счет Компании (например, наши сотрудники проходят обучение в Архитектурной школе МАРШ);
- Участие в профессиональных и отраслевых мероприятиях;
- Предоставление корпоративной мобильной связи и денежную компенсацию - в случае использования личного автомобиля в работе;
- Участие в корпоративных мероприятиях Компании (поездки на теплоходе, игра в пейнтбол, скидки в сети кинотеатров, кафе и многое другое. Наши сотрудники играют каждую субботу в футбол);
- Работу в молодой и амбициозной команде специалистов;
- Профессиональный рост и развитие внутри Компании.

### С чем предстоит работать?

- Проектирование и светодизайн. Аудит, разработка концепции, светотехническое проектирование, расчеты, визуализации.
- Поставка. Работа с надежными поставщиками, входной контроль. Прямые поставки из Европы и Китая.
- Управление освещением. Разработка доступных многофункциональных решений по управлению освещением.
- Монтаж и сервис. Установка светильников. Все виды электромонтажных работ. Сервисное обслуживание.
- Сборка и кастомизация. Сборка линейных светильников любой сложности, кастомизация светильников от других поставщиков, замена комплектующих, покраска по RAL.

### Наши вакансии:

- инженер-светотехник;
- менеджер по проектным продажам;
- светодизайнер;
- технико-коммерческий инженер.

+7 (495) 269-13-75, +7 (926) 810-55-95

hr@estetta.ru

Комарова Мария Михайловна

www.estetta.ru

г. Москва, ул. 3-го ямского поля д. 9, ART RESIDENCE, офис F102



## ТЕХИНЖОЙЛ

— инженеринговая компания, основанная в 2000 году как поставщик промышленного оборудования для нефтегазового комплекса России и стран СНГ.

### Направления деятельности компании:

1. Поставка промышленного оборудования для нефтегазовой и химической промышленности по следующему ассортименту: запорная арматура специального и общепромышленного значения, теплообменные аппараты, технологические печи, реакторы, колонны осушки и сероочистки.

2. Реализация инженеринговых проектов: блочно-модульные компрессорные станции, блочно-модульные котельные станции, установки подготовки газа, блочно-модульные мультифазные насосные станции.

На протяжении 19 лет компания успешно развивалась, открывая для себя новые направления деятельности и расширяя круг своих Заказчиков. Миссия нашей компании заключается в развитии производственных мощностей нефтегазового комплекса России посредством поставки качественного оборудования и успешной реализации инженеринговых проектов.

### В условиях современного рынка мы придерживаемся ряда принципов:

- Системный подход. Поставка продукции осуществляется с техническим сопровождением, при непосредственном участии фирмы-производителя, с последующим мониторингом во время эксплуатации.
- Эффективность. Контроль эффективности принимаемых решений позволяет предлагать Заказчикам наиболее конкурентоспособные товары и услуги при соблюдении высоких требований к качеству.
- Индивидуальный подход к каждому заказчику. Деятельность компании основана на глубоком знании рынка, использовании последних технологических разработок и постоянном поиске современных и эффективных решений в сфере комплексного снабжения и инженеринг промышленных предприятий РФ.
- Долгосрочное сотрудничество. В своей работе компания придерживается политики долгосрочного сотрудничества, в основу которой заложены принципы качественного обслуживания и добросовестных партнерских отношений.

### Что мы предлагаем?

- Сотрудничество с ведущими компаниями нефтегазового комплекса России.
- Шанс проявить себя на переговорах и встречах с первыми лицами крупнейших компаний страны.
- Возможность увидеть страну и весь мир, работая с лидерами рынка производства промышленного технологического оборудования.
- Участие в крупномасштабных проектах.

### В нашей компании на данный момент вакантны следующие вакансии:

- Менеджер по продажам промышленного оборудования.
- Менеджер по закупкам.
- Специалист по планированию.
- Инженер-теплотехник.

Если вы не нашли интересующую Вас вакансию в указанном списке, то просьба присылать свои резюме на контакты, указанные ниже. Не забудьте указать желаемую должность.

+7 (495) 988-19-31  
+7 (915) 037-55-45  
Майрушкина Анна  
resume@teoil.ru  
www.teoil.ru



## ЭКСПЕРТ-КАБЕЛЬ

*Кабельный Завод “ЭКСПЕРТ-КАБЕЛЬ” располагается в г. Орёл на территории Индустриального Парка “Орёл”.*

Завод основан 01 апреля 2014 года. Мы начинали своё развитие с площади в 5 000 кв.м., и к началу 2019 года в нашем распоряжении уже более 20 000 кв.м. складских и производственных площадей. На сегодняшний день КЗ “ЭКСПЕРТ-КАБЕЛЬ” молодое, высокотехнологичное и многофункциональное производственное предприятие полного цикла. Среди основных направлений деятельности нашей компании можно выделить:

### **Медеплавильное производство**

В 2016 году реализован проект цеха по переработке меди. Запущен процесс восходящего непрерывного литья по технологии Upcast®. Налажено серийное производство катанки диаметром от 8 до 25 мм из бескислородной меди марки М00 (химический состав по ГОСТ 859-2001). Производительность линии до 12 000 тонн в год.

### **Кабельно-проводниковая продукция**

В нашем распоряжении более 50 современных производственных линий от ведущих мировых производителей, с возможностью ежемесячной переработки до 1 000 тонн меди и 800 тонн алюминия в месяц и производство кабельно-проводниковой продукции: силовые с различной маркировкой. Каждый этап технологии выпуска готовой продукции автоматизирован и имеет строгий контроль: от момента подбора сырья до передачи на склад. Собственная развитая измерительная и испытательная база, обеспечивает проведение всех видов испытаний в процессе разработки и производства кабельных изделий. Компания развивается и расширяется и поэтому нам нужны в штат квалифицированные сотрудники для профессионального роста компании.

Нам требуется **ТЕХНОЛОГ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА**. Мы хотим специалистов, которые прошли обучение по специальности «Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника».

В его обязанности будет входить разработка, применяя средства автоматизации проектирования, и внедряет прогрессивные технологические процессы, виды оборудования и технологической оснастки, средства автоматизации и механизации, оптимальные режимы производства на выпускаемую предприятием продукцию и все виды различных по сложности работ, обеспечивая производство конкурентоспособной продукции и сокращение материальных и трудовых затрат на ее изготовление.

*Студенты, которые примут положительное решение в пользу нашей компании будут обеспечены жильем и достойной зарплатой с бонусами.*



## КВАДРА

*одна из крупнейших российских территориально-генерирующих компаний. Активы расположены в 10 регионах Центрального федерального округа – Белгородской, Воронежской, Калужской, Курской, Липецкой, Орловской, Рязанской, Смоленской, Тамбовской и Тульской областях.*

- 20 электростанций
- почти 6 000 км тепловых сетей
- 340 котельных
- 12 тысяч сотрудников

Основные виды деятельности «Квадры» – производство и реализация электроэнергии на оптовом рынке электроэнергии и мощности, а также производство, транспортировка и реализация тепловой энергии на розничном рынке.

Компания обеспечивает 25% потребностей потребителей Центрального федерального округа в тепловой энергии. Общая установленная электрическая мощность объектов – 2,95 ГВт, тепловая - 14 560,6 Гкал/ч.

Наша компания заинтересована в привлечении молодых специалистов и активно сотрудничает с ведущими профильными учебными заведениями.

- Персонал – главная ценность Компании. Именно его профессионализм и удовлетворенность трудом положены в основу развития Компании.
- ПАО «Квадра» – это не только настоящее, но и прошлое и будущее. Она живет в нескольких поколениях. Поэтому очень важно сохранять традиции и передавать их молодым специалистам.

### Мы предлагаем:

- Возможность карьерного и профессионального роста
- Непрерывное повышение квалификации, стажировки, работу с наставником
- Участие в корпоративных соревнованиях профессионального мастерства
- Участие в общественной и культурно-оздоровительной деятельности
- Участие в корпоративной жизни, в том числе в составе Молодежного совета
- Полный социальный пакет, оформление в соответствии с ТК РФ, льготы, гарантии и компенсации в соответствии с локально-нормативными актами и Коллективным договором ПАО «Квадра»

### Наши популярные вакансии:

- инженер по расчетам и режимам;
- инженер по релейной защите и автоматике;
- инженер – химик;
- инженер 1 и 2 категории;
- машинист котлов/ насосных установок;
- машинист турбинного отделения/ энергоблоков/ котельного отделения;
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике;
- слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов;
- слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования;
- электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанции;
- электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций;
- электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций;
- электромонтер главного щита управления электростанции;
- электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Производственные площадки расположены: г.Алексин, г.Белгород, г.Валуйки, г.Воронеж, г.Губкин, г.Елец, г.Ефремов, г.Калуга, г.Курск, г.Ливны, г.Липецк, г.Новомосковск, г.Орел, г.Рязань, г.Смоленск, г.Тамбов, г.Тула.

*«Создаём свет и тепло с заботой о людях и природе, используя лучшие технологии для устойчивого развития регионов»*

+7 (495) 739-73-33

Беликова Виолетта Евгеньевна

belikova\_ve@quadra.ru

office@quadra.ru

www.quadra.ru



# РОССИЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ШКОЛА

*уникальное высшее образовательное учреждение,  
созданное в 1992 году. Диплом РЭШ высоко ценится  
в России и за ее пределами.*

Гордость этого уникального учебного заведения – преподаватели, имеющие степени Harvard, MIT, Columbia, NYU, LBS, Wisconsin-Madison и других топовых вузов. Научные статьи экспертов РЭШ публикуются в авторитетных международных изданиях.

Около 70-80% выпускников работают в ведущих консалтинговых и аудиторских компаниях, финансовых организациях и банках, компаниях реального сектора. РЭШ имеет высокую репутацию и тесные связи с более чем 700 работодателями в 47 странах мира. Среди них - Сбербанк России, ВТБ Капитал, Deutsche Bank, McKinsey, BCG, Газпромбанк, JPMorgan, Citi, Barclays Capital, Goldman Sachs, E&Y, MBФ, УРАЛ-СИБ, Ренессанс Капитал и другие.

Остальные 20-30 % выпускников РЭШ поступают на PhD- и MBA-программы ведущих вузов таких как Stanford, Harvard, LBS и др.

Образовательные программы РЭШ для выпускников и старшекурсников:

- магистерские программы по экономике «Магистр экономики» и «Финансы, инвестиции, банки»,
- мастерские программы по финансам - «Master of Science in Finance» (годовая прикладная программа для выпускников и студентов старших курсов вузов) и «Masters in Finance» (требуется опыт работы в финансовой сфере),
- дневная мастерская программа – «Экономика и анализ данных», совместная программа РЭШ и ШАД (Школы анализа данных Яндекса)

РЭШ – образование международного уровня в Москве.

Предусмотрены бюджетные места, гранты на обучение, поступление по результатам олимпиады и на основании международных сертификатов.

## **Программа «Магистр экономики»**

Магистерская программа по экономике РЭШ – первая программа РЭШ, созданная при основании Школы в 1992 году. Программа по своему содержанию и уровню не уступает аналогичным программам ведущих университетов мира.

## **Программа «Финансы, инвестиции, банки»**

Целью программы является подготовка нового поколения специалистов, которые будут обладать фундаментальными и прикладными знаниями в финансах и в экономике, а также владеть деловыми и коммуникационными навыками, необходимыми для успешной карьеры в финансах и консалтинге.

## **Программа «Экономика и анализ данных» совместно с ШАД**

Новая программа РЭШ, дополнительное образование. Цель этой программы – готовить людей, которые будут обладать одновременно навыками экономического моделирования и анализа данных. Программа соединяет в себе ядра обоих направлений. В течение первого года студентам предстоит изучать основы экономики и финансов в РЭШ, а также программирование на Python, прикладную статистику, алгоритмы и машинное обучение в ШАДе. У них будет возможность также реализовать учебный проект, позволяющий получить практические навыки. Студенты будут работать с менторами из РЭШ, на практике учась применять свои знания для решения бизнес-задач.

+7 (495) 956-95-08 (доб. 144)  
+7 (993) 222-79-93  
[www.admissions.nes.ru](http://www.admissions.nes.ru)



## ГК РОСАТОМ

— один из глобальных технологических лидеров, обладающий ресурсами и компетенциями для успешной деятельности во всех звеньях производственной цепочки атомной энергетики. Госкорпорация объединяет активы в широком диапазоне, от добычи урана до вывода АЭС из эксплуатации и переработки ядерных отходов.

Госкорпорация «Росатом» – один из глобальных технологических лидеров, обладающий ресурсами и компетенциями для успешной деятельности во всех звеньях производственной цепочки атомной энергетики. Госкорпорация объединяет активы в широком диапазоне, от добычи урана до вывода АЭС из эксплуатации и переработки ядерных отходов.

Росатом является крупнейшим производителем электроэнергии в России, обеспечивая свыше 18% энергетических потребностей страны. Компания занимает первое место в мире по величине портфеля зарубежных проектов, на разной стадии реализации находятся 36 энергоблоков в 12 странах. Росатом занимает второе место в мире по запасам урана и четвертое место по объему его добычи, а также обеспечивает 17% рынка ядерного топлива.

В сферу деятельности Росатома входит также выпуск оборудования и изотопной продукции для нужд ядерной медицины, проведение научных исследований, материаловедение, суперкомпьютеры и программное обеспечение, производство различной ядерной и неядерной инновационной продукции. Стратегия Росатома заключается в развитии проектов генерации «зеленой» энергетики, включая ветроэнергетику.

Госкорпорация объединяет около 400 предприятий и организаций, включая единственный в мире атомный ледокольный флот. В них работает в общей сложности около 250 тыс. человек.

Работа в атомной отрасли – это не только широкие карьерные возможности, но и настоящий вызов для людей, которые хотели бы решать значимые для страны задачи. Нам нужны люди, владеющие современными знаниями и технологиями, инициативные, амбициозные, готовые перенять опыт предыдущих поколений

и продолжить развитие отрасли. На предприятиях и в Госкорпорации «Росатом» вы найдете интересную работу, перспективы профессионального и карьерного роста, стабильную заработную плату и гарантированный социальный пакет.

Госкорпорация «Росатом» занимает лидирующие строчки в рейтингах работодателей Российской Федерации. В частности, в 2018 году Росатом занял 1 место в рейтинге лучших работодателей России по версии HeadHunter.Ru. В том же году Госкорпорация заняла 1 место в категории «Инжиниринг и производство» международного рейтинга лучших молодежных работодателей Universum (на основании ответов 22 тыс. опрошенных).

Единым окном для трудоустройства выпускников образовательных организаций на предприятия атомной отрасли является Отраслевой карьерный портал Госкорпорации «Росатом» [rosatom-career.ru](http://rosatom-career.ru). На портале публикуется актуальная информация о вакансиях, практиках, стажировках, а также карьерных мероприятий для студентов и молодых специалистов от всех предприятий отрасли.

### На Ярмарке вакансий присутствуют следующие компании, входящие в ГК «Росатом»:

- АО НИКИЭТ
- АО Атомэнергопроект
- ЗиО-Подольск
- РФЯЦ-ВНИИТФ
- Курская АЭС
- Смоленская АЭС
- Кольская АЭС

Далее в справочнике можно подробнее ознакомиться с этими компаниями.



## НИКИЭТ

*одно из ведущих предприятий атомной отрасли по разработке и внедрению новых проектов в области ядерной энергетики и технологий.*

Институт разрабатывает проекты усовершенствованных и перспективных энергетических реакторов, в т. ч. для региональной энергетики и Арктики, исследовательских и изотопных реакторов, ядерно-физических систем термоядерного реактора ИТЭР; осуществляет научно-техническое сопровождение АЭС с реакторами РБМК, разработку и поставку комплексных автоматизированных систем контроля, управления и защиты реакторными установками, систем диагностики и др.

Последние годы работу Общества отличает стабильно положительная динамика выполнения всех основных показателей финансовой и производственной деятельности.

Для выполнения поставленных задач и дальнейшего развития в Обществе активно реализуется политика внедрения передовых технологий в части конструирования, ИТ – технологий и производства. Значительные средства выделяются на проведение технического перевооружения и реконструкции производства для выполнения государственного оборонного заказа и инновационных проектов.

Общество активно развивает работу по решению социальных и финансовых задач, по защите своих работников и обеспечению стабильного функционирования всех подразделений.

Устойчивое финансово-экономическое положение Общества, достойная заработная плата, эффективное решение задач социальной направленности – все это делает АО «НИКИЭТ» конкурентоспособным и привлекательным предприятием на региональном рынке труда.

### **Работа в нашем институте – это возможность:**

- творчески решать амбициозные инженерные и научные задачи;
- созидать в коллективе единомышленников;
- работать на престиж и благо своей страны;
- постоянно расти и самосовершенствоваться как в профессиональном, так и в личном плане.

### **Для студентов и выпускников профильных ВУЗов в институте действуют программы:**

- «Дни открытых дверей АО «НИКИЭТ» проводятся в АО «НИКИЭТ» с 2010 года в октябре-ноябре и мае;
- посещение института, мемориальный кабинет Н.А. Доллежала, встречи с ведущими специалистами института и отрасли, обсуждение возможности прохождения практики и трудоустройства;
- в институте работает заочная аспирантура (лицензия №1238 от 12.05.2011);
- в течение года проводятся «Доллежалевские чтения» - цикл наставнических лекций, направленный на сохранение и развитие научно-конструкторской школы.

В Обществе работает система наставничества, которая включает в себя передачу критически важных знаний, составляется план преемственности на все уровни руководства, карьерные планы с описанием следующих карьерных шагов. АО «НИКИЭТ» ведет набор на студенческую практику и по результатам ее прохождения осуществляет прием на работу.

Достиженные в 2018 году и в предшествующие годы научно-технические, производственные и финансово-экономические успехи в деятельности Общества вселяют уверенность в его динамичном развитии и способности коллектива АО «НИКИЭТ» к решению самых амбициозных задач.

В дальнейшем перед Обществом стоят не менее масштабные задачи. Для реализации создаваемых проектов и получения новых перспективных заказов необходима мобилизация всех имеющихся у Общества ресурсов – профессиональных, творческих, производственных. Эффективная работа каждого работника Общества важна не только для реализации потенциала НИКИЭТ, но и для выполнения стратегических задач атомной отрасли страны. Ключевые компетенции Общества – уникальность создаваемых объектов атомной техники, знание потребностей рынка, ориентация на результат, работа в команде, способность к изменениям, постоянный поиск новых путей и решений самых сложных задач – являются основными факторами успеха для достижения высоких результатов.

+7 (499) 263-03-10

[nikiet@nikiet.ru](mailto:nikiet@nikiet.ru), [rezume@nikiet.ru](mailto:rezume@nikiet.ru)

по факсу - [bto1@nikiet.ru](mailto:bto1@nikiet.ru)

г. Москва, улица Малая Красносельская, д. 2/8





## АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ

— ведущее предприятие инженерингового

дивизиона ГК «РОСАТОМ». Компания, осуществляющая полный комплекс проектно-исследовательских работ по сооружению и модернизации АЭС, включая работы по выбору площадки для строительства, разработке проектной и рабочей документации, авторскому надзору за сооружением АЭС, техническому сопровождению эксплуатации атомных станций, продлению сроков и выводу их из эксплуатации. Разработки АО «Атомэнергопроект» отвечают всем международным требованиям безопасности.

### Особые условия:

Компания постоянно инвестирует средства в развитие и повышение профессионального уровня сотрудников и обеспечивает конкурентоспособный уровень оплаты труда и поощрения за личный вклад в командный результат. Значительный объем денежных средств направляется на мероприятия социального характера: ДМС, спортивные и оздоровительные мероприятия и др.

В Обществе действует программа для молодых работников «Проектируя Будущее». Программа направлена на профессиональное, деловое и лидерское обучение молодых работников до 35 лет (включительно). Для молодых работников организуются технические туры на атомные станции, предоставляется возможность участия в научно-технических конференциях.

### Обязательными требованиями являются:

- успешное освоение программы теоретической и практической подготовки по специальности (средний балл  $\geq 4,5$  за весь период обучения);
- владение английским языком (уровень Intermediate и выше).

### Преимущества при трудоустройстве:

- лауреаты корпоративной стипендиальной программы «Стипендия им. Э.Н. Поздышева»
- победители и финалисты Турнира «ТеМП» ГК «Росатом».

+7 (499) 962-81-89

Богданова Екатерина Евгеньевна, bogdanova\_ee@aep.ru  
www.ase-ec.ru

## ЗИО-ПОДОЛЬСК

— флагман российской индустрии, крупнейший производи-

тель теплообменного оборудования высокой сложности для предприятий ТЭК: атомных и тепловых электростанций, нефтехимической, нефте- и газоперерабатывающей отраслей.

С 2012 года на базе ПАО «ЗиО-Подольск» успешно функционирует кафедра «Энергетическое машиностроение» НИЯУ «МИФИ» (магистратура).

Уже более 50 сотрудников предприятия защитили магистерские диссертации без отрыва от производства.

### Жилищная программа:

- Денежная компенсация за аренду жилых помещений.
- Компенсация процентов по программе ипотеки.
- Предоставление общежития.

### Добровольное медицинское страхование:

- Обеспечение работников квалифицированной медицинской помощью.
- Программа санаторно-курортного лечения
- Компенсация части расходов на санаторно - курортное лечение.

### ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ К ОТРАСЛЕВЫМ ПРОЕКТАМ

### Вакансии:

- Инженер – конструктор
- Инженер – технолог
- Инспектор ОТК

### Направления обучения:

- 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника (бакалавриат)
- 13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника (магистратура)
- 13.04.03 Энергетическое машиностроение (магистратура)
- 15.03.01 Машиностроение (бакалавриат)
- 27.03.03 Управление качеством

+7 (495) 747-10-25 (доб. 2337)

D.Prokopov@eatom.ru  
Прокопов Дмитрий

+7 (495) 747-10-25 (доб. 2170)

S.Frank@eatom.ru  
Франк Сергей

www.aozio.ru



## СМОЛЕНСКАЯ АЭС

— одно из ведущих энергетических предприятий России.

Электрическая мощность каждого энергоблока – 1000 МВт, тепловая – 3200 МВт.

В промышленной эксплуатации на САЭС находится три энергоблока с уран-графитовыми каналными реакторами РБМК-1000.

На Смоленской АЭС установлены уран-графитовые каналные реакторы РБМК-1000 на тепловых нейтронах. Станция включает в себя 3 энергоблока. Электрическая мощность каждого – 1000 МВт, тепловая – 3200 МВт.

Смоленская АЭС-2 по проекту ВВЭР-ТОИ в составе двух энергоблоков с номинальной электрической мощностью 2510 МВт с возможностью расширения до четырёх энергоблоков. Цель сооружения – замещение выбывающих мощностей Смоленской АЭС.

### Социальные условия:

- Единовременная материальная помощь молодому специалисту;
- Льготы в приобретении жилья в условиях ипотеки;
- Участие в жилищной программе;
- Кредиты и ссуды.

### Вакансии:

- Оператор реакторного отделения РЦ;
- Машинист-обходчик по турбинному оборудованию ТЦ;
- Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электро станций ЦТАИ;
- Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций ЭЦ,

+7 (48-153) 7-19-04  
IlgashevaEA@saes.ru  
Илгашева Елена Анатольевна  
www.saes.ru

## АТОМЭНЕРГОРЕМОНТ

— это динамично развивающийся сегмент Госкорпорации «Росатом», выполняющий конструкторско-технологические, ремонтные и монтажные работы широкого спектра – от разработки и изготовления современных средств технического оснащения ремонта до масштабных и ответственных проектов на всём оборудовании АЭС.

конструкторско-технологические, ремонтные и монтажные работы широкого спектра – от разработки и изготовления современных средств технического оснащения ремонта до масштабных и ответственных проектов на всём оборудовании АЭС.

### Основные направления деятельности:

- Ремонт, реконструкция и модернизация АЭС;
- Работы на объектах судостроения;
- Вихретоковый контроль теплообменных трубок парогенераторов;
- Проектирование и изготовление автоматизированных средств контроля металла;
- Разработка и изготовление станков и оснастки для ремонта турбин;
- Замена парогенераторов.

### АО «Атомэнергоремонт» предлагает:

- Прохождение производственной и преддипломной практики студентами выпускающих курсов;
- Трудоустройство выпускников.

### АО «Атомэнергоремонт» гарантирует молодым специалистам:

- Единовременное пособие при трудоустройстве;
- Материальная помощь на обустройство быта при переезде;
- Компенсация расходов на аренду жилья до 90% стоимости жилья;
- Включение в список нуждающихся в улучшении жилищных условий;
- Санаторно-курортное лечение;
- Полис добровольного медицинского страхования и др.

+7 (495) 660-11-12 (доб. 1073)  
SAKazakova@rosatom.ru  
Казакова Светлана  
www.aer-rea.ru



## КОЛЬСКАЯ АЭС

— первая атомная станция России, расположенная за Полярным

кругом. Выработка электроэнергии атомной станцией составляет около 60% выработки электроэнергии в Мурманской области.

Расположена в 200 км к югу от города Мурманск и в 12 км от города Полярные Зори на берегу озера Имандра, введена в эксплуатацию в период с 1973 по 1984 года в составе 4-х энергоблоков типа ВВЭР мощностью 440 МВт каждый.

В настоящее время Кольская АЭС одна из лучших по показателям безопасности, устойчивой работы и эффективности производства среди атомных станций России.

Станция устойчиво работает в условиях Заполярья. За 45 лет работы станции в энергосистему страны выдано более 410 млрд кВтч электроэнергии.

### Преимущества и условия работы:

- Постоянное обучение и развитие.
- Работа в команде профессионалов.
- Стабильность и уверенность в будущем.
- Конкурентная заработная плата.

### Возможности для студентов и выпускников:

Для студентов образовательных учреждений существует возможность прохождения производственной и преддипломной практики на Кольской АЭС.

Преимущественное право (при прочих равных условиях) при трудоустройстве имеют выпускники опорных высших учебных заведений ГК «Росатом» и средним баллом не менее 4,2.

### Корпоративные программы:

- Добровольное медицинское страхование.
- Программа санаторно-курортного лечения работников, их детей и детского отдыха.
- Корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения.
- Программы для молодых специалистов.
- Программы спортивных и культурных мероприятий.

### По практике:

+7 (81-532) 42-229  
BerezukSV@kolatom.murmansk.ru  
Березюк Светлана Валентиновна

### По трудоустройству:

+7 (81-532) 42-357  
KrasilnikovNE@kolatom.murmansk.ru  
Красильников Николай Евгеньевич

[www.rosenergoatom.ru/stations\\_projects/sayt-kolskoy-aes](http://www.rosenergoatom.ru/stations_projects/sayt-kolskoy-aes)

## КУРСКАЯ АЭС

входит в первую четверку равных по мощ-

ности атомных станций страны и является важнейшим узлом Единой энергетической системы России.

В 2009 г. Курская АЭС в ежегодном конкурсе была удостоена звания «Лучшая АЭС России» в отраслевом конкурсе в области культуры безопасности. В 2010–2011 гг. система экологического менеджмента Курской АЭС признана независимым аудитом соответствующей требованиям национального стандарта России и нормативному документу системы обязательной сертификации по экологическим требованиям.

На площадке Курской АЭС ведется сооружение 2-х энергоблоков проекта «ВВЭР-ТОИ» нового поколения. Проект «ВВЭР-ТОИ» направлен на обеспечение конкурентоспособности российской технологии ВВЭР на международном рынке и ориентирован на последующее серийное сооружение АЭС с ВВЭР-ТОИ как в России, так и за рубежом.

### Возможности для студентов и выпускников:

Для студентов образовательных учреждений существует возможность прохождения производственной и преддипломной практики на Курской АЭС. Преимущественное право (при прочих равных условиях) при трудоустройстве имеют выпускники опорных высших учебных заведений ГК «Росатом» и средним баллом не менее 4,2.

### Корпоративные программы:

- Дополнительное медицинское страхование.
- Программы санаторно-курортного лечения работников, их детей и детского отдыха.
- Программы спортивных и культурных мероприятий.
- Программы для молодых специалистов, которые предусматривают: возмещение расходов по найму жилья (первые 2 года), корпоративная ипотека, возмещение процентов по ипотеке, беспроцентная ссуда на 800 тыс. рублей.

### По практике:

+7 (47131) 5-46-98  
tatohina\_on@kunpp.ru  
Татохина Ольга Николаевна

### По трудоустройству:

+7 (47131) 5-33-57  
shcherbakov\_sn@kunpp.ru  
Щербakov Сергей Николаевич

[www.rosenergoatom.ru/stations\\_projects/sayt-kurskoy-aes](http://www.rosenergoatom.ru/stations_projects/sayt-kurskoy-aes)



## РФЯЦ ВНИИТФ

— один из крупнейших научно-исследовательских центров России,

градообразующее предприятие г. Снежинска Челябинской области, в котором работает более 9000 человек.

### Приоритетные направления деятельности:

- проведение теоретических и прикладных исследований, опытно-конструкторских и технологических работ;
- проведение исследований для своевременного реагирования на возможные научно-технологические прорывы в области создания вооружения и военной техники;
- поддержание и развитие научно-производственной, технологической, экспериментальной и информационно-вычислительной баз.

### Преимущества и условия работы:

- единовременная выплата материальной помощи при трудоустройстве;
- льготы при участии в корпоративной жилищной программе РФЯЦ - ВНИИТФ;
- иногородним предоставляется место в общежитии (семейным - служебная квартира);
- компенсация переезда.

Для более тесного знакомства с городом и предприятием студентам предоставляется возможность прохождения в РФЯЦ-ВНИИТФ различных практик (производственной, технологической, преддипломной). На период практики студенты принимают на рабочие должности с заработной платой от 20 000 рублей в месяц.

+7 (35146) 52-397  
Кирильченко Михаил Васильевич  
oup@vniitf.ru  
www.vniitf.ru

## Отдел занятости и практических форм обучения в МЭИ

- Сотрудничество с организациями по вопросам заключения договоров по подготовке специалистов и трудоустройству студентов.
- Поддержание связи с выпускниками, участие в организации работы по изучению их трудовой деятельности.
- Организация на базе существующей системы дополнительного профессионального образования переподготовки незанятых выпускников с дальнейшим трудоустройством.
- Индивидуальная работа со студентами, составление резюме, подбор предприятий.
- Предоставление информации о ситуации на рынке труда, проведение семинаров и конференций.
- Организация с помощью деканатов и выпускающих кафедр практик студентов.

+7 (495) 362-70-70  
SergeevaNM@mpei.ru  
www.mpei.ru  
г. Москва, ул. Красноказарменная, д. 14

## КАК УСПЕШНО ПРОЙТИ СОБЕСЕДОВАНИЕ?

**1.** Приходите за 15-20 минут до встречи. Это время может понадобиться для регистрации на ресепшн и приведения себя в порядок. Если Вы опаздываете, позвоните интервьюеру не менее чем за 15 минут до начала собеседования.

**2.** Не нужно брать с собой группу поддержки. Явление это очень распространенное, особенно когда дело касается первого в жизни трудоустройства. Возможно, крепкое родительское плечо и помогало Вам до этого во всех начинаниях, но пора привыкать к самостоятельности, ведь если в одиночку Вы не решаетесь даже прийти на собеседование, кто захочет доверить Вам ответственную работу, требующую принятия решений, порой совсем непростых?

**3.** Выключайте звук на мобильном телефоне. Вспомните об этом перед собеседованием, а не в тот момент, когда телефон уже предательски звонит, прерывая разговор.

**4.** Берите на интервью только самое необходимое - а именно, себя и свою голову. Все прочие вещи, будь это сумки с покупками, наглядно иллюстрирующие, где вы провели предыдущие два часа, или же ноутбук, который Вы планируете с умным видом открыть во время собеседования, оставьте дома.

**5.** Сядьте так, чтобы Ваше лицо было обращено к собеседнику. Передвиньте стул, если это необходимо. Не разваливайтесь на стуле, не скрещивайте ноги под ним, не поджимайте их, не теребите нервно руками ручку.

**6.** Внимательно слушайте вопросы, которые Вам задают, смотря при этом в лицо собеседника. Начинайте отвечать только тогда, когда поймете, о чем Вас спросили. Если вопрос не совсем понятен, то, извинившись, попросите еще раз повторить его. Однако не переусердствуйте - переспрашивать почти каждый вопрос ни в коем случае нельзя.

**7.** Говорите кратко и понятно. На конкретные вопросы давайте конкретные ответы. Отвечая на вопрос, старайтесь не говорить более 2-3 минут. Односложные ответы «да» и «нет», тихий голос создадут впечатление Вашей неуверенности в себе, неумении объяснить свою точку зрения.

**8.** Для руководителя, как правило, важным фактором является личная симпатия к Вам.

Поэтому:

- Будьте в контакте с собеседником, следите за его логикой, не прерывайте, дай-

те ему лидировать.

- Избегайте сленга, говорите доступным и чистым языком.
- Улыбайтесь и будьте искренни.

Ваша задача - овладеть собой, почувствовать себя уверенно, проявить внимание и симпатию к собеседнику.

**9.** Интервью должно убедить компанию принять именно Вас, поэтому проследите, чтобы в Вашем плане собеседования прозвучали три главных козыря:

- Ваши профессиональные компетенции подходят под требования вакансии, и Вы готовы учиться и развиваться.
- У Вас есть необходимые личностные качества и сильная внутренняя мотивация.
- Уровень оплаты труда соответствует Вашим запросам, Ваши карьерные планы - схемам продвижения сотрудников в компании.

Не скрывайте своего интереса к работе. Ничего так не привлекает работодателя в кандидате, как горящие глаза и желание свернуть горы.

**10.** Не стесняйтесь активно говорить о своих достижениях, навыках, знаниях. Возможно, Вы участвовали в каких-либо международных конференциях, обучающих стажировках для студентов, в совершенстве знаете языки.

**11.** Будьте осторожны в формулировках вопросов о зарплатном и карьерном росте. А лучше всего говорить о Ваших зарплатных ожиданиях после того, как Вас об этом спросят. Если тема компенсации интервьюером еще не поднималась, а Вам предоставили возможность задать свои вопросы, самый корректный вопрос может звучать так: «Какие результаты нужно показать и за какой срок, чтобы рассчитывать на карьерный рост и повышение зарплаты?».

**12.** Отвечая на вопросы о своих достоинствах и особенно недостатках, о достижениях и неудачах, будьте осторожны. Проявите достаточную самокритичность к своей персоне, это поднимет Ваш авторитет в глазах собеседника. Говоря о своих упущениях, не обязательно приводить свои самые большие промахи. Здесь главное, чтобы Вы могли показать, что Вы сами исправили свой промах.

**13.** Уходя с собеседования, Вы должны максимально четко представлять себе план дальнейшего развития событий: когда и с кем возможно следующее интервью при благоприятном исходе этого, будут ли тесты и какие, сколько всего собеседований нужно пройти, как скоро будет принято решение после финального собеседования.

*Не забудьте попросить контакты интервьюера и поинтересоваться, когда и кому можно будет задать вопрос о своем статусе кандидата.*

## КАК СОСТАВИТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РЕЗЮМЕ?

Резюме — это краткая письменная самопрезентация профессиональных навыков, достижений и личных качеств, которые ты собираешься успешно реализовать на данной работе.

При составлении резюме эксперты советуют придерживаться нескольких правил, и четко соблюдать его структуру.

### **ПРАВИЛО №1: Пиши правду, но не всю.**

Делай акцент на достоинствах, не стоит сильно расписывать свои недостатки, поверь, о них тебя и так спросят на собеседовании.

Не следует забывать должность, на которую ты устраиваешься. В резюме инженера не надо расписывать, как хорошо у тебя с дизайном и лепкой глиняных горшков. Не скатывайся в откровенное бахвальство, расписывай только те свои положительные качества, которыми на самом деле обладаешь.

### **ПРАВИЛО №2: Придерживайся четкой структуры изложения.**

В конечном итоге, написанное тобой резюме должно уместиться на 1-2 листах, не более. Постарайся кратко и емко изложить в нем всю необходимую информацию, даже если ее достаточно много.

Позаботься об аккуратном оформлении резюме, о том, чтобы отсутствовали ошибки и опечатки. Для надежности можно прогнать текст через сайт text.ru, он и орфографию проверит, и укажет недочеты в лексике.

### **Помни: стакан наполовину полон!**

Не стоит в резюме негативно отзываться о предыдущем работодателе или заниматься самобичеванием. Больше оптимизма и нацеленности на успех!

## Процесс написания резюме можно разбить на 10 простых шагов:

### **ШАГ 1. Название резюме и фотография.**

Здесь нужно написать само слово «Резюме» и указать, кем оно составлено.

Все это пишется в одну строку.

Например: Резюме Иванова Ивана Ивановича

Как правило, фото соискателя размещается слева, оно должно быть классическим, «как на паспорт» или просто строгая фотография «по пояс» на однотонном фоне. Фото с отдыха в полный рост в одних плавках лучше оставить для социальных сетей.

### **ШАГ 2. Цель резюме.**

Кратко сформулировать ее можно так:

«Цель резюме: соискание должности инженера».

Так ты сразу указываешь, на какую должность претендуешь, у работодателя, просматривающего резюме, не возникнет никаких вопросов.

### **ШАГ 3. Соискатель и его данные.**

В этом пункте обязательно нужно написать следующее:

- \* дату рождения;
- \* фактический адрес проживания;
- \* контактный телефон;
- \* e-mail;
- \* семейное положение.

### **ШАГ 4. Образование.**

Если у тебя несколько образований, нужно писать их в порядке получения. Школу лучше не писать, начать сразу со среднего специального или высшего образования.

### **ШАГ 5. Опыт работы.**

А вот пункт «опыт работы» пишется в резюме от самого последнего места работы к первому, и начинается с периода, проведенного на данной должности.

Например:

Сентябрь 2015 — июль 2019, ООО «Рога и копыта»,

Должность: Инженер-технолог.

### **ШАГ 6. Достижения на предыдущем месте работы.**

Очень важно упомянуть при написании резюме о всех значимых достижениях на предыдущих местах работы.

Это могут быть пункты «разработал и за 3 недели внедрил новую технологию в производство», «уменьшил затраты на ремонт оборудования на 30%», и тому подобное, укажи все в числах и сроках, чтобы работодатель понимал, какую выгоду, как сотрудник, ты можешь ему принести.

Если особых достижений нет, не стоит высасывать их из пальца или приписывать чужие заслуги. Помни: правда и только правда!

#### **ШАГ 7. Дополнительная информация.**

Здесь нужно описать твои сильные стороны, знания и навыки, которые помогут лучше и качественнее выполнять поставленные задачи на новом месте работы.

Это владение компьютером и специальными программами, иностранные языки, наличие водительского удостоверения и автомобиля, а также стаж вождения.

#### **ШАГ 8. Личностные качества.**

Вот, где кроются пресловутые soft-skills, о которых все любят кричать с первых строчек резюме.

Не нужно описывать качества, если они не относятся к будущей работе. Ты можешь быть бесконечно добрым и креативным человеком, но, если работодатель ищет себе инженера-проектировщика, его это не впечатлит.

#### **ШАГ 9. Рекомендации с предыдущего места работы.**

Будет здорово, если в конце резюме будут упомянуты Ф.И.О., должности своих прежних руководителей и их контактные телефоны.

Не стоит делать этого без предупреждения, лучше заранее поговорить о том, согласны ли они, что им могут позвонить и попросить кратко описать тебя как сотрудника.

Даже если потенциальный работодатель не будет звонить на прошлое место работы, сам факт наличия контактов для рекомендаций может существенно увеличить его доверие.

#### **ШАГ 10. Завершение.**

В самом конце резюме необходимо указать в какой срок вы готовы приступить к работе.

И вот только здесь, после описанных тобой качеств и достижений, можно указать желаемый уровень оплаты труда.